

MYSTAR 60 LETTER

【巻頭メッセージ】

公益資本主義の考え方のもと、全てのステークホルダーの満足度を最大化します 取締役社長 山脇 雅彦

● 2025年度のスタートにあたり 取締役シニアビジネス事業部長 柳川 忠興

● 新任ご挨拶 ● 永年勤続表彰

経営理念

雇用機会を創出し、
人々の生きがいを弘め、
生涯現役文化を
ひらきます

ご挨拶



取締役社長
山脇 雅彦

今年の国会では年金制度
改革法案が大きな争点
となりました。

報道では就職氷河期世代が将来受け取る年金の

公益資本主義の考え方のもと、
全てのステークホルダーの満足度を最大化します



新任ご挨拶



営業開発第二部
部長(兼)リーダー
塚本 孝幸

橋渡し役として、
より良い職場環境を目指して

す。創立35周年を迎える当社におきまして、最も重要な役割を担っていただいている派遣スタッフの皆様、これから当社で働いて頂くシニアの方々へより良い職場環境をご提供できますよう邁進する所存です。空前の人手不足の中、我々営業に携わる者はお取引企業と働いて頂く皆様との橋渡しをスムーズに遂行することを第一の使命と致します。

感謝を胸に、
楽に・楽しく・
確実に、
新たな一歩を



営業開発第一部
部長
遠藤 真司

この度、営業開発
第一部の部長を拝命
いたしました遠藤
真司と申します。

6年6月にマイスター60に縁あつて入社させていただき勤続十年目。右も左もわからん珍の私をよくぞ勤続させていただきました。スタッフ、諸先輩、チームメンバーの皆様に感謝、感謝です。皆様と共に、今日を大切に『楽に、楽しく、確実に』をモットーに前進していきたいと考えます。今年の夏も暑くなりそうです。体調管理には充分以上にご注意ください。今後ともよろしくお願い致します。



人財開発部
部長
阿知波 弓子

全人格的視点で挑む、
新しい人財開発

この度、人財開発部長を拝命しました阿知波弓子です。よろしく
お願い致します。

人財開発部は求職者の方々に最初にコンタクトする部署です。自身の職業・社会経験と産業や組織心理の理解、多様なキャリア理論とアプロの理解、全人格的な視点の保持が求められます。

部員7名との連携を強化して、多様なメディアチャンネルの活用により就業を希望される方々の集客に日々従事しております。また、人手不足が顕著な昨今、スピード感を持って業務に臨む事が重要な課題です。

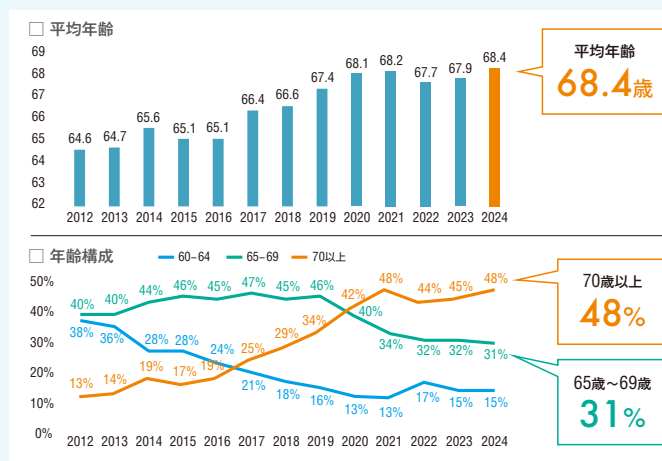
全ての人から素直に学び、謙虚に人の言葉に耳を傾け、初心を忘れずに取り組んでまいる所存です。お仕事をお探しのご友人・お知り合いがいらっしゃいましたら是非ご紹介頂きたくお願い致します。皆様のご協力よろしくお願い致します。

総括

左のグラフはマイスター60の派遣スタッフの平均年齢及び年齢構成比を表したものです。

2024年度の派遣スタッフ平均年齢は68.4歳、70歳以上の派遣スタッフは48%でした。2023年度と比べて平均年齢は0.5歳上昇し、70歳以上の比率は3%上昇しています。

団塊世代が75歳以上となり、4人に1人が後期高齢者という超高齢化社会、シニア世代に対して労働力の提供を求める社会の変化や人生100年時代と言われる寿命の延長、健康意識の高まりなどでアクティブシニアが増加しています。



＜編集・発行＞

ME 株式会社 マイスター-60

〒101-0003 東京都千代田区一ツ橋2-5-5 岩波書店一ツ橋ビル6F
TEL (03) 5657-6360 FAX (03) 3453-1666 e-mail:quarterly@mystar60.co.jp
広報担当／阿知波

職場の安全

2025年6月から労働安全衛生規則が改正され、**熱中症対策が義務化**されました。暑熱環境下での作業では、**暑さ指数(WBGT)を用いたリスク評価や、作業管理・服装指導・水分・塩分補給の措置**が必要で、特に屋外や高温多湿の環境では、休憩時間の確保や体調不良時の報告も重要です。安全面では、滑り・つまずきによる転倒防止や、高所作業時に限らず危険が想定される作業では必ずヘルメット着用し、日々の業務を安全に遂行してください。引き続き、就業先との連携を深めながら、皆さまの働く環境をしっかりと支えてまいります。

昨年度下期には、スタッフの皆さんの勤怠入力とクラウド型承認業務をWeb上で完結できるシステムを導入し、業務の効率化に大いに役立っているとお声を頂戴しています。今年度もマイスター60は営業担当者による定期的な就業先訪問などリアルでのコミュニケーションを重視し、シニアがシニアに寄り添う人材サービス会社として、今後もシニアの雇用創出・就労促進に邁進し、皆さまがたをサポートし続けてまいります。

組織変更

本年4月1日からシニアビジネス事業部の東京3営業グループを営業開発第一部・第二部に再編成し、また人財開発グループを人財開発部とし、意思決定の迅速化、組織のスリム化、機能強化を図りました。また、大阪支店管轄であった名古屋営業所を分離し、大阪支店とともにシニアビジネス事業部管轄に移行しました。



取締役シニアビジネス
事業部長
柳川 忠興

2025年度のスタートにあたり

2025年度のスタートにあたり、弊社組織変更と昨年度に引き続き派遣スタッフの皆さまの職場での安全についてお知らせします。



永年勤続表彰おめでとうございます

20年勤続



塩崎 洋二さん

インタビュー

20年間勤務を継続できた秘訣は？

職場において若い人の意見をよく聞き、時には相談したりして、若い人の考えを理解してきた。人間関係の構築が一番重要だと考える。人それぞれいろいろな考え方やワークスタイルがあるが、同じ仕事をする仲間を大事に、様々な意見を取り入れて、お互いが気持ちよく勤務出来る様子を大切にしている。

ご家族は何と仰っていますか？

奥様は朝早く起きての通勤は大変だが、長く働かせてもらっていることに感謝していると日々話している。普通はこんなに長い仕事ついでなら「へん」と言っている。後進へのアドバイスをお願いします

同じ職場の仲間、時には食い違う事など色々あるでしょうが、お互いよく話をし、仲良く楽しく仕事をしたいと思っています。今後も仲間や仲間の家族、お子様等にマイスター60を伝えてまいります。

15年勤続



白鳥 一夫さん

この度、勤続15年を迎え、永年勤続表彰の栄誉をありがとうございます。同僚の皆様方から多くのことを教わり、アドバイスを頂いたり、本当にお世話になりました。今後も健康第一で勤めますのでよろしく御願ひします。

10年勤続



入交 英雄さん

まさに光陰矢の如し、あっという間の十年でした。派遣先の社員のみならずとわいわいがやがや冗談を交えながら楽しく過ごして参りました。みなさん本当に良くしてくださいます。特に若い方たちは、自分たちの父親と私の年代が近いからか、ふとした場面ですりげなく心配りしてくれます。そうした時には正直、嬉しくもあり悲しくもありですが(笑)これからも、「心身ともに健康一番」をモットーに働いていきたいと思います。

15年勤続



松本 國男さん

永年勤続表彰を賜り厚く御礼申し上げます。これもひとえに皆様方のお仕事を探し長期にわたりサポート下さったおかげであり感謝しております。また幸いにも職場にも恵まれ今日に至っておりますが八十歳を迎え歳相応に体力の衰えを認め職場に迷惑をかけぬよう、事故を起こさぬよう出来る作業に注力しております。これからも健康を維持し仕事を続けたいと思っておりますのでよろしく御願ひします。

10年勤続



齋藤 憲司さん

このたび10年勤続表彰を頂き、ありがとうございます。例えば、寒い冬の日に八丁のビルにて勤務を開始し、現在は日本橋のビルで勤務しております。10年も勤務できたのは、マイスター60の皆様、派遣先の皆様のおかげだと思っております。これからも健康に気をつけて、頑張っていきたいと思います。よろしく御願ひ致します。

10年勤続



長橋 千草さん

この度は永年勤続表彰をいただき、誠にありがとうございます。「営業」「人財」の双方に関わり、人生経験豊かな皆様を支えられた十年でした。入社時と比べ日本の雇用環境も大きく変わり、多種多様な場でシニアが活躍する機会が増えました。精神面、体力面に限界を作らない人生の先輩方の背中を見ながら、次の十年をよりよきものにすべく、多様な雇用機会の創出に向けて今後も精進してまいります。

10年勤続



内田 正子さん

この度、永年勤続表彰を「いただき、本当にありがとうございます。2014年10月に入社してからマイスター60でたくさん経験を積んで成長することができました。これもひとえに、皆様のご指導とご支援のおかげです。この10年間でIT化が進み昨年はタイムシートがWEB勤怠管理に切替となりました。これからもスタッフの皆様、お客様、マイスター60の三方満足を目標に頑張ります。今後ともどうぞよろしく御願ひ致します。

10年勤続



熊澤 真人さん

此度は、勤続表彰をいただきありがとうございます。十年前に前職を定年退職した際に、家内から「お願いだから、一日中家にいないように」と嘆願されたのがきっかけです。あれから十年、営業の仕事に携わることで、ジムに通うことなく、通勤を含め良い運動習慣を得て、今や健康増進が仕事の一つのモチベーションとなっております。これからは、家内の幸せと健康維持を念頭に「小人閑居して不善をなさぬよう」心掛け、高齢者の雇用促進のため、頑張っていきたいと思ひます。

新任ご挨拶



名古屋営業所パインツリービル丸の内

名古屋営業所開設
2年目を迎えて



名古屋営業所 所長
杉浦 博文

6月より着任しました営業所長の杉浦です。東海エリアの皆様、宜しくお願いします。愛知県の人口は約750万人で全国4位、名古屋市の人口は約230万人で全国3位です。このように多くの方が暮らし働いているエリアでマイスター60の事業モデルを広めて二人でも多くのシニアの転職のお役に立てるよう志を持って頑張っております。お仕事を探している方は、ぜひ一度名古屋営業所へお問い合わせください。転職紹介のプロが全力でサポートさせていただきます。皆様にお会いできる日を楽しみにお待ちしております。

マイスター60で描く、
シニアの新しい働き方



大阪支店長
木野 智恵子

マイスター60に入社してから早11年が経ちました。前職を含めると、約35年間人材業界に携わってきました。この間、特に感じるのは、シニア層が即戦力として認識されていることです。団塊の世代が後期高齢層になる中、健康で元気な方々は引き続き仕事を続けています。例えば、弊社での最高齢の方は80歳を超えてもなお、現場で活躍されています。マイスター60として、企業様へシニア層の活躍の場を提供するため、関西エリアを中心に職種や働き方を広げていきます。一人でも多くの方に仕事の喜びを感じていただけるよう、大阪支店メンバー全力で取り組んで参ります。今後ともどうぞよろしくお願い致します。



大阪支店営業
リーダー
井上 加奈子

この度、大阪支店営業リーダーを拝命致しました井上加奈子です。マイスター60東京本社へ入社、数年後大阪支店に転勤させて頂き今ではすっかり関西人になりました。関西経済圏は数年前からインバウンドと大阪万博の需要に沸いていますが、万博後・更にその先を見据え、今後も人手不足の企業と働きたいシニアの架け橋となる様に努めて参ります。引き続きご指導・ご鞭撻の程よろしくお願い致します。



営業開発第一部
リーダー
國井 政博

この度、営業開発第一部のリーダーを拝命しました國井政博です。当社に入社後は、人材開発を担当しております。その後営業部門に異動となり、スタッフの皆さま方のご支援を頂きながら日々の業務に励んでおります。日頃の派遣スタッフの皆さま方との面談では、お仕事の上での悩みやお困りごとにごまでお役に立てられているか、正直自信を持てておりませんが、大変勉強になつております。また興味深いお話を伺いすることができ、楽しみのにもなっております。スタッフの皆さま方がいつまでも現役で働き続けられますように微力ながらも、尽力して参ります。今度とも引き続き、よろしくお願い致します。



人財開発部
リーダー
丸山 猛

この度、人財開発部リーダーを拝命しました丸山猛と申します。一つは経験、知見が豊富なメンバーの力を最大限発揮してもらうため、また考え方の方向性を一致させるための「潤滑剤」となることも一つは部全体のとまりとめ補佐役です。部長不在時の代役はまだ不十分ですが少しづつマスターし仕事の領域を広げていく所存です。一担当の枠を超えチーム戦で成果を出せるリーダーを目指します。気張らず自然体で仕事を楽しくスタンスで頑張つてまいりますのでよろしくお願い致します。