

経営理念

雇用機会を創出し、
人々の生きがいを弘め、
生涯現役文化を
ひらきます

MYSTAR 60 LETTER

【巻頭メッセージ】「社会で活かそう! 深い知識、豊かな経験、働く意欲」取締役社長 小倉勝彦

- 2023年度スタートにあたり 取締役シニアビジネス事業部長 柳川 忠興
- 永年勤続表彰 ● 平均年齢・年齢構成 ● 大阪支店長 杉浦 博文

15年永年勤続表彰

おめでとう
ございます

15年勤続



菊山 一秀さん

15年表彰ありがとうございます。当時、会社は募張りにあり企業理念に共感し応募しました。筆記試験を含め大変緊張して臨んだことを覚えています。あれから15年が経過したとは、時の経つのは早いですね。その間事業所は募張から五反田、三田と変わりましたが、高齢者の雇用創出は、連綿と引き継がれてきました。これからも会社は40年50年と続くと思います。私も微力ながら貢献できたいと思っています。



皆様全員が健康で働ける
環境整備に努めてまいります

派遣スタッフの皆様にご場を借りてあらためて、日ごろのご活躍に感謝申し上げます。派遣元の役割として最大限努めなければならぬのは、多様な皆様の希望条件にあった求人により多くご用意することだと考えています。従い新年度の第一の目標は、前年度を上回る求人を獲得することです。

一人でも多くの方にご希望に近いお仕事に就いていただきたいと思います。第二に、健康管理に努めます。

具体的には健康診断を皆様全員が受診し、健康を維持していただけるようご案内させていただきます。

第三に、災害に備えたいと思います。派遣先様と打合をして、災害発生時の避難経路等を準備していただきます。

健康で万が一の災害にも備えることで心にゆとりをもって働ける環境整備に努めてまいります。

本年度も皆様とともに明るく元気に働けるよう頑張りますので、引き続き、どうぞ宜しくお願い申し上げます。



大阪支店長
杉浦 博文

ご挨拶

「社会で活かそう! 深い知識、豊かな経験、働く意欲」

2022年度の総括と2023年度の見通し

前年度はコロナ感染が予想以上に長引く中、売り上げは予想比104%、前年比108%となりました。

これは、コロナ感染期間中、営業活動が制限される中、社員の皆様の努力の結果はもちろん、事業対象がビル施設管理や建設の施工管理(監理)が中心で比較的影響が少なかったこと、当社のITリテラシーの向上への取組が功を奏し、業務改善が進んだことによるものです。

2023年度はコロナ感染が収束し経済が大幅に改善することから求人的大幅な増加が期待できます。

このような環境で業務改善を更に進めることで大幅な増収・増益が期待されます。



平野会長が2007年に出版した著書の中で「マイスター60は、働くこと自体に幸せを感じる方の受け皿です。」と述べています。定年後も働き続ける皆様のお手伝いを通じて、社会貢献すること生きがいとして、これからも皆様と一緒に頑張っていきたいと思っております。

社員やスタッフの皆様が愛着を持つ会社を作る



取締役社長
小倉 勝彦

この3年間は会社にとって非常事態と捉え、会社の継続する利益を上げることが最優先課題とし取り組んできました。その結果、過度な競争意識やコミュニケーション不足によるトラブルなどの弊害も出ています。経済合理性を追求することはこれからも重要ですが、今年度は原点に戻り創業時の経営理念「雇用機会を創出し、人々の生きがいを弘め、生涯現役文化をひらきます」を再認識することを経営の指標といたします。

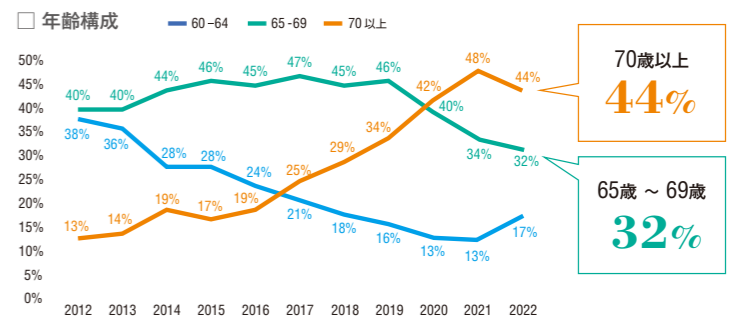
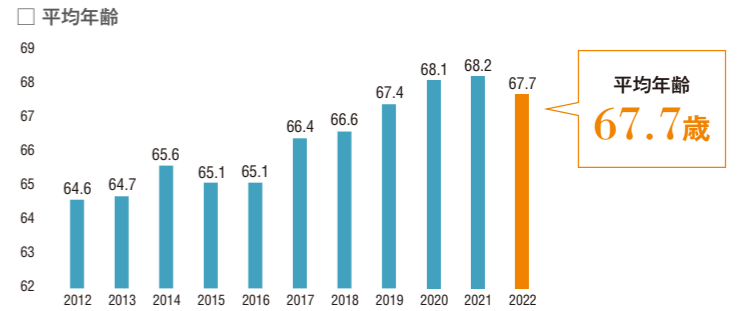
私の目標は社員やスタッフの皆様が愛着を持てる会社にする事です。

平野会長が2007年に出版した著書の中で「マイスター60は、働くこと自体に幸せを感じる方の受け皿です。」と述べています。

定年後も働き続ける皆様のお手伝いを通じて、社会貢献すること生きがいとして、これからも皆様と一緒に頑張っていきたいと思っております。

総括

右のグラフはマイスター60の派遣スタッフ平均年齢及び年齢構成比率を表したものです。2021年度の派遣スタッフ平均年齢は68・2歳、70歳以上の派遣スタッフは48%。2022年度は平均年齢67・7歳、70歳以上の派遣スタッフは44%と少しだけ若年化傾向が見られました。改正高年齢者雇用安定法により70歳までの就業確保(努力義務)が施行される中、定年前から70歳を見据えて長期で働くための転職活動が増えた様に見受けられます。また、マイスター60で実施したアンケート調査結果では、約8割のスタッフが現在従事している仕事に満足していると回答しています。生き甲斐のため、生活のために働らく輝けるシニアの活躍時代です。



2023年度のスタートにあたり

2023年度のスタートにあたり、引き続き弊社の経営課題であるITリテラシー向上・DX推進についてご案内します。派遣スタッフの皆さんやクライアント様の業務効率化・利便性の向上に役立つよう注力してまいります。

【クライアント様へのサービス向上】

法改正による労働者派遣契約書の電磁的対応によるWeb閲覧化等が定着し、いよいよ今年度下期より派遣社員勤怠のペーパーレス化を推進していきます。日々の派遣スタッフが入力した勤務状況をWeb上でリアルタイムに把握したり、日々・月次の勤務承認業務の簡素化に大いに役立つ機能を備えております。

【派遣スタッフの皆さんへのサービス向上】

昨年度は、紙ベースのストレスチェックWeb化・外部相談窓口の設置・創立33年記念品の送付など皆さんに寄り添う施策実施に努めた結果、今年3月のMicrosoft Formsを活用したアンケート調査では、ほとんどの派遣スタッフの方々から高い評価を頂きました。今年度は派遣スタッフ専用のマイページ機能を追加する予定です。現在活用中のWeb給与明細や各種お知らせメール、下期に導入予定の勤怠ペーパーレス化などがパッケージで一覧できるようになることで利便性はさらに向上します。マイスター60は、営業担当者による定期的な就業先訪問などをとおしてリアルでのコミュニケーションを重視し、今後もシニアの雇用創出・就労促進に邁進し、皆さまをサポートし続けてまいります。



取締役シニアビジネス事業部長
柳川 忠興

【編集・発行】



10年永年勤続表彰おめでとうございます

10年勤続



熊谷龍一さん

資格所持がとりもつ縁で紹介された派遣先で早十年。望外の勤続十年受賞となりました。業務は受電設備管理、当初不馴れな中、請入れの皆さんから多大なご支援と叱咤激励があったからこそ今日まで続けられたと理解しております。職場の若者に囲まれ斬新な時代感覚を目のあたりにすると自然に若返る雰囲気もあります。
このような機会創出を頂いたマイスター60及び派遣先、とりわけ受入れの工務課様には深甚の感謝を申し上げる次第です。

10年勤続



中屋郁夫さん

この度、10年勤続表彰を頂き誠に有難うございます。60歳で定年退職後約1年の就職活動中に、マイスター60との幸運な出会いがあり、再就職する事が出来ました。
以来10年以上の長きに渡り働く事が出来ました事、皆様のおかげと感謝致します。現職では理化学機器の各種問い合わせに対応しております。自分に合った職場ですので今後も体力気力の続く限り働かせて頂くつもりです。以上を持ちまして御礼の言葉と致します。

10年勤続



佐々木俊昭さん

この度、10年勤続表彰を頂き、有難うございます。振り返れば、この10年あつという間の年月でした。入社後、ビル管理業務に携わる事となりましたが、それまでは対人の仕事を中心で、建物・設備管理に従事する事は、大いに面食らった事を、思い出します。最初は、数々の見落とし、失敗があり、その都度、派遣先の皆様、テナントの会社の皆様にかバーして頂きながら今日に至り、大変お世話になりました。今後は、健康に留意し頑張って勤務する所存でございます。宜しくお願い致します。

10年勤続



民部郁夫さん

私にとって事務職は初めてで、みな様のお邪魔にならないよう頑張ってきたつもりです。
10年はあつという間に感じ、とりわけ趣味で続けてきたカメラをコラムに取り立て頂き、多少でも和んで頂ければ幸いです。思っております。
老眼・物忘れ・体力減退等老いとの闘いを抱えながら、微力ではありますがマイスター60に貢献できるよう勤め上げたいと思っております。

10年勤続



池田敏茂さん

派遣社員として設備管理の業務で初めて配属された現場では、マイスター60からの派遣社員は私一人でした。他社の方々の行動を見て、自分の出来る事を探して対応してきました。
この度、思いもよらぬ表彰を頂き感謝しております。今後も客先の立場を守り、行動をしていかなければならないと考えております。
遠藤部長ご指導ありがとうございます。

10年勤続



茅野昌美さん

机上中心の前職から六十にして電気工事士の資格を取得し、マイスター60のお世話になり十年が経ちました。日々充実した毎日を送っております。派遣先の大規模商業施設では、館内の点検や緊急対応等の設備管理業務に従事しています。第二の人生が平穩に過ごせるのは先輩方と若い同僚たちのサポートのおかげと感謝しております。現在では身体を動かす心地よさと、仲間との会話が健康の源になっています。感謝と共にマイスター60の発展を祈っております。

10年勤続



門倉賢一さん

マイスター60との付き合いは、短期3ヶ月契約の設備管理業務が始まりました。それから2、3の派遣先移転を経て10年、職場の方々に支えられてここまで来ました。春の慰労会参加で先輩方の永年勤続表彰を拝聴して、まさか自分が仲間入りできると思っていまません。本日永年勤続10年の表彰状、表彰金をいただき妻共々感謝しています。今年喜寿を迎えますが、これからも健康チェック、周りの方々に迷惑をかけぬよう心掛けて背番号の更新を願うばかりです。

10年勤続



菅野浩正さん

表彰有難うございました。勤勉・忍耐・明朗・自信・快活の言葉をモットーに、金融界を卒業、人材派遣業の世界に入門後、気付けば十年経過し、誠にビックリポイントです。その間を総括すると、新規開拓・マイスター六十の知名度アップの為に、集めた名刺が約三千枚溜まりました。
『年齢は背番号 人生に定年なし』のキャッチフレーズ、『シニアの雇用機会を創出する』弊社企業倫理に従い、上司に煽てられながら日々の営業を展開中です。

10年勤続



平生清人さん

勤続10年ということですが、設備管理を続けるにあたって人一倍気をつけてきたことがあります。それは、健康と安全です。年齢を重ねるにあたり、健康リスクは高くなってきました。体力も徐々に衰えるので、転倒とか躓きとか、ちよつとしたことで怪我をする機会も増えていきます。この二つに留意してきたので、ここまで続けられて来たと思います。
これからも、健康と安全を心に刻んで働き続けたいと思います。

10年勤続



峰野昭さん
(担当営業から)

峰野さんは、プロパティマネジメント部にて、技術サポートを長年務めてこられました。長期修繕工事の企画立案及び実施サポート・担当物件の現状調査(遵法性確認)改善計画の検討・実施確認などです。
コロナ下では、チーム担当者の建築知識向上のため勉強資料を収集整理し、膨大な知識資産を作成しています。
引き続き、お客様の知恵袋としての活躍を期待いたします。

10年勤続



鈴木力さん

派遣勤務開始当時は、電車通勤等不安な点もありましたが、小学校での設備・什器等の修理及び管理は技術面・対人面で上手く運び、ボーっとしている間に10年が経過しました。そして、いつの間にか「レジエント」と呼ばれるようになりました。毎年の年間行事に関わり、勤務開始時に小学校1年生だった生徒が今や高校生です。頼られ、期待される事が、刺激となって勤務を続けられました。マイスター60との関係により生き方が変わった事は事実です。今後の高齢者会社としての発展を願っています。

10年勤続



阿知波弓子さん

この度は、永年勤続の表彰を頂きありがとうございます。ありがとうございました。マイスター60に入社してからあつという間の10年間、数多くの方々に出会い、様々な人生観に向き合い、沢山学ばせて頂きました。
入社時に定年が65歳努力義務となり、現在は70歳が努力義務の時代です。まさしく、輝くシニアの活躍時代です。
これからも、シニアの雇用機会を数多く創出し、生きがいに満ちた生涯現役文化を皆様と共に弘めてまいります。