

経営理念

雇用機会を創出し、人々の生きがいを弘め、生涯現役文化をひらきます

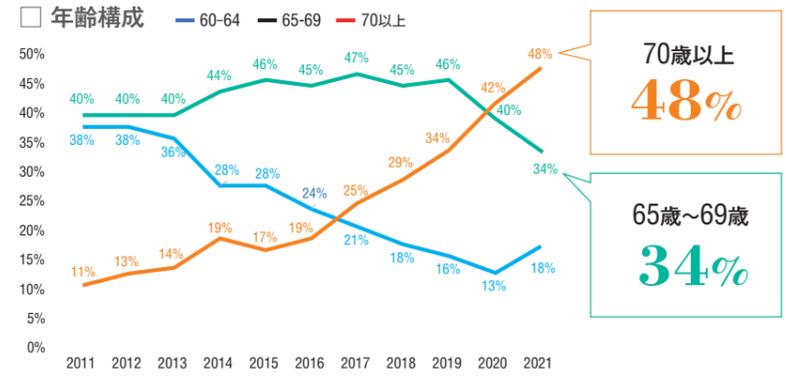
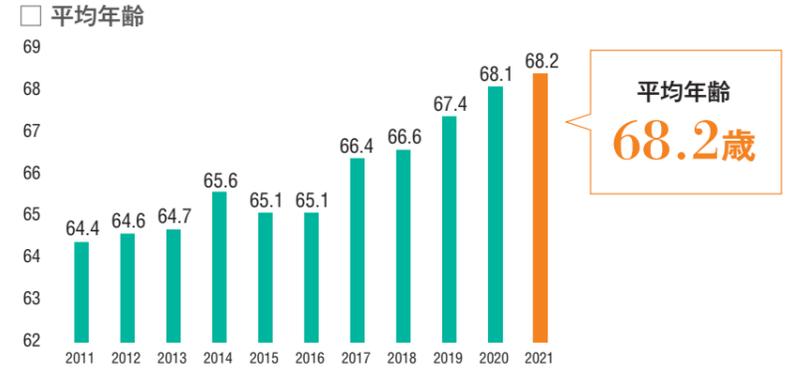
MYSTAR 60 LETTER

【巻頭メッセージ】「社会で活かそう! 深い知識、豊かな経験、働く意欲」取締役社長 小倉勝彦

- 2022年度スタートにあたり 取締役シニアビジネス事業部長 柳川 忠興
● 永年勤続表彰 ● 最高齢の作間さんご退職 ● 平均年齢・年齢構成 ● 新リーダーご挨拶 ● 健康・安全目標について

総括

右のグラフはマイスター60の派遣スタッフの平均年齢及び年齢構成比率を表したものです。政府が進めている「定年退職年齢引き上げ施策」により、60歳定年が65歳定年へと年金の動きと共に高齢化してきたこと。また「生き甲斐を求めて働く」と同時に「生活のために働きたい」というシニア世代が年々増えてきて



ご挨拶

GREETINGS FROM THE PRESIDENT

社会で活かそう! 深い知識、豊かな経験、働く意欲

生産年齢人口の減少による企業の人手不足

コロナ禍による経済の停滞は昨年より回復基調となり今年度は企業の求人ニーズは大幅に上昇するといわれています。一方少子高齢化による生産年齢人口は毎年60万人の減少が続くものとみられます。

人生100年時代を迎える高齢者の覚悟

一方65歳で定年を迎えた高齢者が年金の減少もあり悠々自適の生活ができる時代ではなくなりました。働くモチベーションは生きがいから生活のために変わってきました。

高齢者が働くために大切なこと

健康維持のための体調管理です。残念ながら最近、私病や転倒事故などによる労災事故などが増えています。環境整備はもろろん必要です。

◆新リーダーご挨拶◆ 皆様の安心と安全 そして笑顔を

「年齢は背番号 人生に定年なし®」心に残る素晴らしいメッセージですよ。マイスター60に縁あって入社させて頂き7年目の遠藤真司です。この度営業第2グループのリーダーを拝命いたしました。長いコロナ禍にあつて日々、現場で活躍されている皆様の安心と安全そして笑顔を常に考え行動していく所存です。今後とも宜しくお願致します。



営業第2グループ 遠藤 真司

失敗を恐れずチャレンジ

マイスター60で働いて頂いている全ての方へ、この度営業第3グループのリーダーを仰せつかりました塚本と申します。入社以来皆様の仲間として受け入れて頂き、今年の3月に5年目を迎えることができました。これまで多くの失敗を積み重ねてまいりましたが、今後も失敗を恐れずチャレンジしていきたいと思えます。これからも皆様あつてのことだと思えます。これからもどうぞ宜しくお付き合いのほどお願い申し上げます。



営業第3グループ 塚本 孝幸



取締役社長 小倉 勝彦

がまずは健康を維持するよう努めることが長く働くためには必要不可欠です。

次に謙虚に学ぶ姿勢です。高齢者は深い知識、豊かな経験を持つていますが、IT時代の流れは劇的に加速され常に学ぶことが求められます。少しでも進歩することが必要です。

(株)マイスター60が目指すこと

経営理念で述べているように、高齢者の皆様が生きがいを持って現役として活躍することをお手伝いすることです。

特にコロナ感染が続く中では派遣先の会社様との連携を密にして、皆様安心して働く環境づくりに努力してまいります。

末尾になります皆様様の健康と益々のご発展をお祈り申し上げます。



編集後記

今回編集を担当しました西久保と申します。今年3月に縁あって当社に入社した60歳の新人ですが宜しくお願致します。

6月というと梅雨の季節ですが、梅雨が明けると太陽輝く本格的な夏の到来です。南国鹿児島育ちの私は、もともと肌には自信があつたのですが、日焼けに関する苦い経験をひとつ。

7年前の夏、長野の菅平高原へ2泊3日の旅。リゾート気分も手伝い、初日久しぶりに短パンで1日を過ごしたのですが、夜には両足とも赤錆色に。残り2日は足を引きずり、リゾート気分もどこへやら。帰宅後は両足にドーム状の水膨れが多数。両足が腫ったような感覚になり、ベッドから起き上がることもできませんでした。すぐさまの病院での治療で完治しましたが、今でもあの痛みを忘れることはできません。

教訓..何かを始める際は、「急に」ではなく「徐々に」。(日焼け止めをちゃんと塗ってけばよかった...)



2022年度のスタートにあたり

2022年度のスタートにあたり、弊社のITリテラシー(DX)についてご案内いたします。毎日どこかで見聞きする、ITやDX(デジタルトランスフォーメーション)という言葉。弊社では2年前より「ITリテラシーの向上」を経営課題に掲げクライアント様や派遣スタッフの皆さんに対する業務効率化・利便性の向上を図つてきております。

【クライアント様へのサービス向上】

労働者派遣法改正で「派遣契約書の電磁的記録による作成」が可能となり、クライアント様のリモートワーク対応要請に沿い、各種契約書類のペーパーレスWeb閲覧化に努めております。

- ①労働者派遣契約書
②労働者派遣通知書
③派遣料請求書

【派遣スタッフの皆さんのサービス向上】

昨年末より、各種お知らせが自身の携帯スマートフォン・PCで閲覧できるようになり利便性が向上したと大変好評をいただいております。今後も引き続きIT化を推進する方、今年度は弊社営業担当による定期的な派遣先訪問などをとおし、フェイスtoフェイスのコミュニケーションを強化してまいります。マイスター60は、創業33年目を迎え、今後もシニアの雇用創出・就労促進に邁進し、皆さまをサポートし続けてまいります。



取締役シニアビジネス事業部長 柳川 忠興

【編集・発行】 高齢者会社 中小企業投資育成株式会社 設立投資第1号 株式会社 MYSTAR-60 〒108-0014 東京都港区芝 4-1-23 三田 NNビル 3F 広報担当/西久保 忠 TEL (03) 5657-6360 FAX (03) 3453-1666 e-mail:quarterly@mystar60.co.jp