

高齢者会社
ME 中小企業投資育成株式会社 設立投資第1号
株式会社 **マイスター60**

VOL. **22**

経営理念

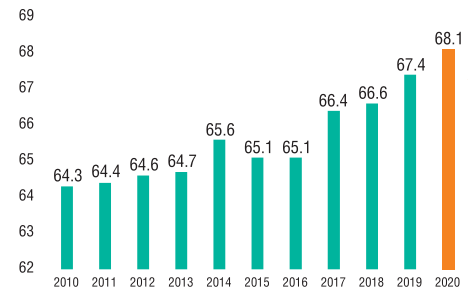
雇用機会を創出し、
人々の生きがいを弘め、
生涯現役文化を
ひらきます

MYSTAR 60 LETTER

【巻頭メッセージ】「社会で活かそう! 深い知識、豊かな経験、働く意欲」取締役社長 小倉勝彦

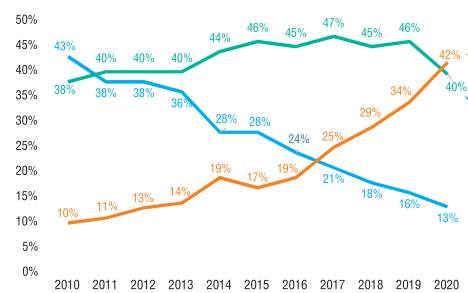
- 2021年度スタートにあたり 取締役シニアビジネス事業部長 柳川 忠興
- 永年勤続表彰 ● 平均年齢・年齢構成 ● 新リーダーご挨拶 ● 名古屋サテライトオフィス開設

平均年齢



平均年齢
68.1歳

年齢構成



70歳以上
42%

65歳~69歳
40%

総括

右のグラフはマイスター60の派遣スタッフの平均年齢及び年齢構成比率を表したものです。昨年度の平均年齢は68.1歳と前年に対して+0.7歳と大きく伸び、10年前と比較すると約4歳も延びてきました。

「定年退職年齢引き上げ施策」で、60歳定年が65歳定年へと年金の動きと共に高年齢化してきたこととです。2つ目は「生き甲斐を求め働く」という気持ちのシニア世代が年々増えてきている結果と想います。その結果、構成比率で70歳以上が42%とついにトップとなりました。

ご挨拶

「社会で活かそう!」

深い知識、豊かな経験、働く意欲

「生涯現役時代の到来」

「生涯現役 企業が備え」の記事が4月20日の日経新聞1面に大きく掲載されました。記事は改正高齢者雇用安定法が4月に施行されたことが背景となつて企業が70歳まで雇用を延長することを真剣に取り組み始めたという内容です。32年前「雇用機会を創出し、人々の生きがいを弘め、生涯現役文化をひらきます」を経営理念として掲げてスタートした当社にとってはまさに時代が迫り着いてきたと感じ深いものがあります。

「高齢者への期待」

近い将来、日本の約40%が65歳以上となり生産年齢人口の割合は50%近くまで減っていきます。つい最近まで外国人を労働力として期待していましたが今回のコロナ禍で難しい状況です。日本の経済の維持のためには高齢者の労働力としての期待は益々高まることと思われまます。

「人生100年時代の覚悟」

現在マイスター60の社員として働いている皆さんの平均年齢は68歳です。先日も勤続年数の長い社員の表彰を行い、今回のマイスター60レターは表彰を受けた方のご紹介をしています。皆さんとてもお元気で、生きがいと

新リーダーご挨拶

就業中の皆様方にはコロナ禍の中、ご精進いただき、誠にありがとうございます。

第1グループは、主に建築・土木・設計・建築系設備管理の分野において、雇用の機会をご提供するお手伝いをさせていただいております。人生100年時代を迎え、シニアの皆様は社会的な役割は一段と重要性を増し、当グループではこれを踏まえ、係る時代の要請に応えるべく、皆様のスキル・経験を存分に発揮出来るサポートを心掛けてまいります。



営業第1グループ
熊澤 真人



営業第3グループ
西谷 太郎

今期、第3グループのリーダーとして、マイスター60創業の精神に則り、シニアの求人開拓マッチングの向上に努めます。弊社の人員は、セルフスターター型の方々で構成され、グループ内外での風通しを良くし、求人求職の両方の情報を共有することが重要と考えます。明るく楽しく日々取り組んで参りますので、皆様ご指導・ご鞭撻のほど、よろしくお願い申し上げます。



取締役社長
小倉 勝彦

責任を持つて活躍されています。このようにすでに多くの高齢者が貴重な戦力として活躍し、社会に貢献しています。これからの時代は益々高齢者が貴重な戦力として期待される一方、人生100年時代では、生活の為に日々懸命の生活は許されなくなっていくことを覚悟しなければなりません。

「高齢者が働く為の環境整備」

まず、高齢者に配慮した安全な環境づくりは欠かせません。年齢とともに身体能力が低下することは避けられません。高所での作業など危険を伴う作業環境は改善が求められます。一方、高齢者は自分の体力を過信せず、常に健康維持に努めることが働くためには欠かせません。

(現在後期高齢者となった私も元気で仕事が続けられることに感謝し、毎日健康第一で過ごさよう心がけています。)

末尾になりますが今回永年勤続表彰を受けた皆様には改めて心より感謝と共にお祝い申し上げます。

コロナ感染はなかなか収束する気配はありませんが、社員の皆さん感染防止に最大の注意を払い、健康に留意し、お元気で活躍されることを心よりお祈り申し上げます。

名古屋サテライトオフィス開設のご案内

2020年4月1日、名古屋市中区矢場町に開設しました。名古屋は東海エリアの行政、経済、交通の中心地で同地方最大の人口を有し、設備管理求人も需要旺盛で、愛知県ビルン会社数130社は魅力です。今後の課題と展望は、新規求人先獲得、登録者増員などで、名古屋営業所への昇格を目指し、シニアの雇用創出を使命に取り組みしていきたいと思っております。今後ともご支援頂きたくお願い申し上げます。



名古屋サテライトオフィスマネージャー
藤井 光利

名古屋サテライトオフィス
〒460-100008
住所：名古屋市中区栄5-1-26-139
GS栄ビル3F
TEL：052-2124112260

《編集・発行》
ME 高齢者会社 中小企業投資育成株式会社 設立投資第1号
株式会社 **マイスター60**
〒108-0014
東京都港区芝4-1-23
三田NNビル3F
広報担当/神田清一
TEL (03) 5657-6360
FAX (03) 3453-1666
e-mail:quarterly@mystar60.co.jp

2021年度スタートにあたり

2021年度スタートにあたりシニア人材に求められること、いわゆるシニア人材の強みについて改めて考えてみました。実は3月に厚生労働省主催の高齢者就業促進ガイダンスにパネリストとして参加しシニア就労の強みについて発表する機会がありました。その内容をご紹介します。

- ① 即戦力として高い技術と豊富な経験に裏付けされた知識があること
 - ② 現役世代と比較して自由度の高い働き方が選択できること
 - ③ 勤勉で粘り強く自己の業務へのやりがいや就業意欲が高いこと
 - ④ 社会人としての常識を十分に備えていて礼儀正しいこと。
- いずれも現在就労されている皆様は何等か当てはまる優れた特性と考えます。今後求められるシニア人材はこれらの強みを活かし、前戦での立場に拘らず、謙虚に、日々新たな知識を吸収する努力を惜しまない方々です。
- 「マイスター60は、創業32年目を迎え、年齢は背番号 人生に定年なし®」を経営の基軸として、今後もシニアの雇用創出・就労促進に邁進し、皆様のサポートし続けて参ります。
- 皆様におかれましても、コロナ禍の中感染防止に注意を払い、益々ご活躍されますこと、祈念申し上げます。



取締役シニアビジネス事業部長
柳川 忠興

