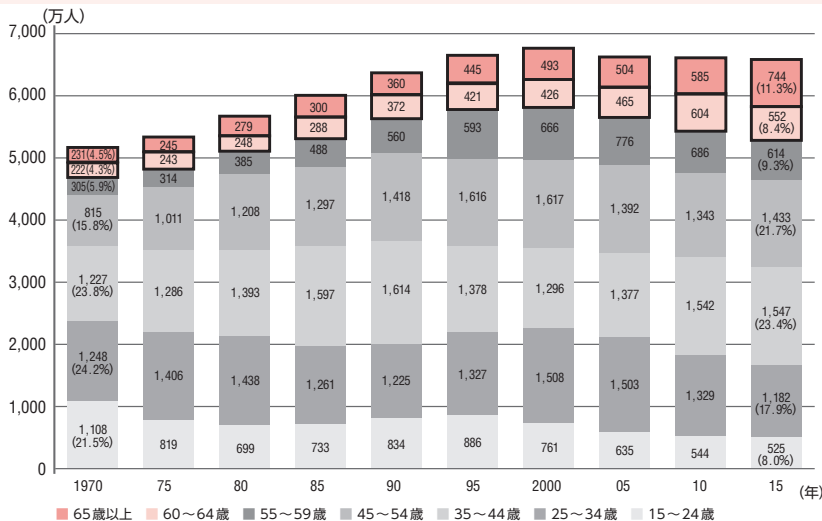


図表 労働力人口の推移



出典：総務省「労働力調査(基本集計)」

日本では、少子高齢化により労働力人口が減少しています。企業のなかには、「人材募集をしても、なかなか応募がない」と頭を抱えているところもあ

**労働力人口に占める
高齢者の割合が大幅に増加**

Intro
duction

高齢者の就労を取り巻く現状

健康寿命の延伸により元氣な高齢者が増え、65歳以上の雇用者数は2014年時点で約320万人に上りま

きたいと願う高齢者の希望を叶えるための就職支援を充実する必要があります。人口が減少する中で我が国の成長力を確保していくためにも、高齢者の就業率を高めていくことが重要である

働きたいと考えている高齢者の皆さんや、高齢者に活躍してほしいと考えている企業などの人事担当者は、ぜひ本特集を参考にしてください。

2015年には19・7%と大幅に増加(図表)。高齢者が企業などにおいて大きな役割を果たしていることがうかがえます。

さらに、内閣府の調査(平成25年度 高齢者の地域社会への参加に関する意識調査)によると、高齢者の7割弱が「65歳を超えても働きたい」と答えています。元氣で働く意欲を持つ高齢者は、日本の労働力不足解決の一助として期待されているのです。

こうした状況を鑑み、国は今

●高齢者雇用創出に取り組む企業に聞く

適材適所を基本に、うまく高齢者を活用してほしい

当社は人材派遣などによる高齢者雇用創出事業を手がけており、今年3月までに6,232名の雇用を創出してきました。高齢者の多くは高い給与を求めているわけではなく、自分の経験を社会に還元したいと考えています。彼らをうまく活用することで、企業にもさまざまなメリットがもたら

されます。

たとえば、短時間・短日の仕事はその分給与が低く、養わなければならない家族がいる若い人は敬遠しがちです。そうした仕事は高齢者にお願

いするのも一つの方法でしょう。

ただ、定年退職後に再就職する場合は、新しい会社でスムーズに働くために高齢者は意識を変える必要があります。経験に基づく思い込みで仕事を

するのはではなく、協調性を持ちながら若い人の相談相手になることを目指すべきでしょう。それにより、自然と実力を発揮でき、周りから評価されるようになります。



三宮幸一

株式会社マイスター60取締役社長